

COMUNE DI ARNESANO

Provincia di Provincia di Lecce

**REGOLAMENTO PER L'ISTITUZIONE, CONFERIMENTO, DISCIPLINA E
GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Articolo 1 - Oggetto

1. Il presente regolamento dà attuazione alle disposizioni di cui al titolo 3°, capo 2°, del CCNL 16.11.2022, articoli da 16 a 21, "Disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione".
2. Il presente regolamento è stato adottato previa informazione e, a richiesta, confronto con i soggetti sindacali. Le stesse procedure sono previste nel caso di sua modifica.
3. Sono oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa la determinazione delle risorse da destinare alla indennità di risultato ed i criteri in base ai quali il punteggio ottenuto nella valutazione della performance determina la misura di tale indennità.

Articolo 2 - Istituzione

1. Con gli incarichi di elevata qualificazione viene compensata l'assegnazione di incarichi dirigenziali di cui all'articolo 109, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000 nel rispetto del vincolo per cui le posizioni di responsabile di struttura apicale sono automaticamente individuate come destinatari degli incarichi in oggetto.
2. Questi incarichi sono conferiti a dipendenti inquadrati nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, se nell'ente ve ne sono in servizio.
3. Possono essere conferiti a dipendenti inquadrati nell'area degli istruttori solamente se, nella stessa articolazione organizzativa, non vi sono dipendenti inquadrati nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni in possesso del profilo professionale richiesto e a condizione che si dimostri la utilità per l'ente di tale soluzione in alternativa al conferimento ad interim di tale incarico. In questi casi possono essere conferiti per una sola volta ed essere prorogati solamente nelle more dell'assunzione di un dipendente nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni con il profilo richiesto e destinato alla stessa articolazione organizzativa.
4. Gli incarichi di cui al presente articolo hanno durata di minimo un anno e massimo tre anni.

Articolo 3 - Conferimento

Gli incarichi di elevata qualificazione sono conferiti dal Sindaco.

Articolo 4 - Indennità di posizione

1. La graduazione degli incarichi di cui al precedente articolo 2 è effettuata sulla base dei seguenti criteri:
 - a) Complessità gestionale
 - b) Rilevanza, ivi compresa la responsabilitàI criteri per la graduazione degli incarichi in oggetto sono contenuti nella tabella A allegata al presente regolamento
2. La concreta applicazione di tali criteri, con la determinazione del punteggio, è effettuata, su proposta del Segretario Generale, dal Nucleo di Valutazione OIV.
3. La graduazione della misura di tale indennità è aggiornata tutte le volte che un'articolazione organizzativa sia interessata da modifiche.
4. La misura dell'indennità di posizione è determinata in base al punteggio ottenuto da ogni singola posizione sulla base dei criteri indicati nell'allegata Tabella A. Il punteggio conseguito da ogni singola posizione organizzativa colloca la stessa all'interno delle 5 fasce di cui alla Tabella B.
5. Nel caso in cui il fondo messo a disposizione per la remunerazione delle Posizioni Organizzative non dovesse risultare capiente per il riconoscimento dell'importo totale della fascia in cui ogni singola posizione sii è collocata in seguito al punteggio ottenuto, si procederà alla riduzione delle indennità in maniera proporzionale alla capienza del fondo.
6. Nel caso di conferimento dell'incarico a dipendenti inquadrati nell'area degli istruttori di cui al comma 3 dell'articolo 2 del presente Regolamento, la misura della retribuzione di posizione è quella

determinata in base al punteggio ottenuto da ogni singola posizione sulla base dei criteri indicati nell'allegata Tabella A. Il punteggio conseguito da ogni singola posizione organizzativa colloca la stessa all'interno delle 5 fasce di cui alla Tabella C.

7. Nel caso in cui il fondo messo a disposizione per la remunerazione delle Posizioni Organizzative non dovesse risultare capiente per il riconoscimento dell'importo totale della fascia in cui ogni singola posizione si è collocata in seguito al punteggio ottenuto, si procederà alla riduzione delle indennità in maniera proporzionale alla capienza del fondo.

Articolo 5 - Indennità di risultato

1. La misura della indennità di risultato è determinata dall'ente nel rispetto dei vincoli dettati dalle disposizioni contrattuali.
2. La metodologia per la valutazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti è contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Articolo 6 - Remunerazione degli incarichi ad interim

1. Nel caso di conferimento ad interim di un ulteriore incarico di elevata qualificazione, si dà corso alla maggiorazione della indennità di risultato in una misura compresa tra il 15 ed il 25% dei risparmi determinati dalla mancata erogazione della indennità di posizione.
2. La misura di tale maggiorazione è determinata per il 50% in modo direttamente proporzionale alla misura della indennità della posizione conferita e per il restante 50% sulla base della valutazione dei risultati raggiunti.

Articolo 7 - Revoca degli incarichi di EQ

1. La revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, oltre che a seguito di sospensione disciplinare, può essere disposta dal Sindaco per una delle seguenti motivazioni, previo contraddittorio con il dipendente interessato:
 - a) Intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo;
 - b) Valutazione negativa dell'attività svolta.
1. Per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo si intendono modifiche che incidono sul numero delle posizioni nel settore e/o che ne modificano radicalmente le attribuzioni
2. La valutazione è negativa quando è inferiore a 51/100° ed una volta che la stessa sia stata confermata a seguito dell'eventuale contraddittorio richiesto dal dipendente.

TABELLA A

Criteri per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione di cui all'articolo 2, comma 3, lettera a)

COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 60)	Risorse assegnate	Fino a punti 20
	Differenziazione delle attribuzioni	Fino a punti 12
	Complessità delle relazioni	Fino a punti 15
	Competenze professionali richieste	Fino a punti 13
RILEVANZA (fino a punti 40)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	Fino a punti 20
	Gradi di responsabilità	Fino a punti 10
	Attribuzione di incarichi ulteriori	Fino a punti 10

TABELLA B

FASCIA	PUNTEGGIO OTTENUTO	IMPORTO INDENNITA' DI POSIZIONE
Fascia A	Punti >= 90,00 e <= 100	€ 18.000,00
Fascia B	Punti >= 80,00 e < 90,00	€ 16.000,00
Fascia C	Punti >= 70,00 e < 80,00	€ 14.000,00
Fascia D	Punti >= 65 e < 70	€ 11.000,00
Fascia E	Punti < 65	€ 5.000,00

TABELLA C

FASCIA	PUNTEGGIO OTTENUTO	IMPORTO INDENNITA' DI POSIZIONE
Fascia A	Punti >= 90,00 e <= 100	€ 9.500,00
Fascia B	Punti >= 80,00 e < 90,00	€ 7.500,00
Fascia C	Punti >= 70,00 e < 80,00	€ 5.500,00
Fascia D	Punti >= 65 e < 70	€ 4.500,00
Fascia E	Punti < 65	€ 3.000,00