



COMUNE DI ARNESANO

Relazione

Nota metodologica per la costituzione del Fondo Risorse decentrate: La relazione viene attestata dal revisore unico; è pubblicata sul sito internet del comune ed è trasmessa all'Aran ed al CNEL unitamente al contratto decentrato.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall’Amministrazione con determinazione n. 879 del 02/12/2024 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	80.098,00
<i>Di cui non soggette al limite</i>	74.359,00
Risorse variabili non soggette al limite	12.598,00
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
Totale	92.696,00

Tra le risorse variabili sono comprese:

- Risorse variabili soggette al limite: **euro 2.598,00** quali economie fondo straordinario anno 2024 (Art. 79 c.2 lett. d) CCNL 2019-2021, Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001);
- Risorse variabili non soggette al limite: **euro 10.000,00** (Quote incentivi funzioni tecniche - (Corte dei conti, Sezione Autonomie) (Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018);

L’importo totale di cui alla tabella precedente non comprende le decurtazioni che vengono messe in rilievo nelle tabelle che seguono. Al netto delle decurtazioni l’importo totale è pari ad **euro 77.344,00**

Gli importi sono arrotondati all’unità.

Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate:

RISORSE STABILI	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018)	69.306,00 €
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018) - NON SOGGETTE AL LIMITE	1.498,00 €
QUOTA DI EURO 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) (Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022) - NON SOGGETTE AL LIMITE	1.268 €
INCREMENTI STIPENDIALI DIFFERENZIALI (Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018) - NON SOGGETTE AL LIMITE	942 €
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018)	5.053 €
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (A REGIME) (Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022) - SI STORICIZZA - NON SOGGETTE AL LIMITE	1.124,90 €
INCREMENTI STIPENDIALI DIFFERENZIALI PERSONALE IN SERVIZIO NEL 2022 (Art. 79, c. 1 lett. D, CCNL 16.11.2022) - NON SOGGETTE AL LIMITE	906,00 €
Alte professionalità 0,20% monte salari 2001 non utilizzate nel 2017 (Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018)	- €
PERSONALE TRASFERITO (Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018)	- €
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21.05.2018)	- €
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018)	- €
INCREMENTO STABILE CONSISTENZA PERSONALE - (Art. 79, c. 1, lett. c), CCNL 16.11.2022)	- €
Totale risorse fisse	80.098 €
di cui soggette al limite	74.359 €

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti) (Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018)	- €
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recovery evasione (CI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996 (Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018)	- €
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso (Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018)	- €
Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco (Art. 67, c. 3, lett. g), CCNL 21.05.2018)	- €
Importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL (Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022)	- €
Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del d.lgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2. (Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21.05.2018)	- €
Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 (lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni. (Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.05.2018)	- €
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
Totale Risorse variabili soggette al limite	- €
Risorse variabili <i>NON</i> soggette al limite	
SOMME NON UTILIZZATE NEGLI ESERCIZI PRECEDENTI - (Art. 80 c.1, ultimo periodo CCNL 2019-2021)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUIRE - (Art. 79 c.2 lett. d) CCNL 2019-2021, Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	2.598,11 €
QUOTA DI EURO 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022), quota una tantum 2021-2022	
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie) (Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018)	10.000,00 €
INCENTIVI TRIBUTARI (Legge di Bilancio 2019, art. 1, c. 1091)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (Art. 27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	- €
Totale Risorse variabili <i>NON</i> soggette al limite	12.598,11 €
TOTALE RISORSE VARIABILE	
	12.598,11 €

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Rispetto del limite complessivo del salario accessorio rispetto l'anno 2016, art. 23 c. 2 dlgs 75/2017	
fondo salario accessorio Comparto anno 2016	€ 59.687,00
fondo posizioni e risultato Posizioni Organizzative anno 2016	€ 47.450,00
salario accessorio Segretario anno 2016	€ 7.356,00
fondo Dirigenza anno 2016	€ -
fondo straordinario anno 2016	€ 3.925,00
eventuali altre voci accessorie anno 2016	€ -
Limite salario accessorio anno 2016	€ 118.418,00
fondo salario accessorio Comparto anno corrente	€ 69.189,10
fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno corrente	€ 56.000,00
di cui per utilizzo capacità assunzionali	-€ 8.550,00
salario accessorio Segretario anno corrente	€ 8.035,60
fondo Dirigenza anno corrente	€ -
fondo straordinario anno corrente	€ 3.925,00
eventuali altre voci accessorie anno corrente	€ -
Ammontare complessivo salario accessorio anno corrente	137.149,70
Eventuale aumento o decurtazione corrente da operare rispetto l'anno 2016	-€ 10.181,70

Descrizione	Importo
Risorse stabili	80.098,00
Risorse variabili	12.598,00
Decurtazione permanente	5.170,00
Decurtazione per rispetto limite 2016	10.182,00
Totale	77.344,00

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.600,00
Differenziale storico (ex progressione)	10.350,00
Differenziali stipendiali da attribuire per l'anno 2024	3.500,00
Totale	21.450,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme al netto di quelle non disponibili alla contrattazione integrativa cioè quelle destinate al pagamento delle indennità di comparto e alle somme destinate al pagamento dei differenziali storici (ex progressioni orizzontali).

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE (Art. 80 c.2 lett. a e b CCNL 2019-2021, Art.68, co.2, lett.a) b) CCNL 2016-2018)	19.519,04 €
PERFORMANCE INDIVIDUALE da PROGETTO (come da CCI) (Art. 80 c.2 lett. a e b CCNL 2019-2021, Art.68, co.2, lett.a) b) CCNL 2016-2018)	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI (Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis, Art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018)	375,00 €
INDENNITÀ TURNO (Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022)	9.500,00 €
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' (Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84, Art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018 ;Art.70-quinques CCNL 216-2018)	5.000,00 €
INDENNITA' RIPOSO SOSPESO (Art. 80 c. 2 lett. d CCNL 20219-2021	1.000,00 €
REPERIBILITÀ' STATO CIVILE (Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022)	2.000,00 €
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100, Art.68, co.2, lett.f) CCNL 2016-2018; Artt.56-sexies e 56-quater)	3.000,00 €
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE	1.500,00 €
MESSO NOTIFICATORE (Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000)	- €
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinque c. 1 Compensi per specifiche responsabilità cat. A, B e C, D	65,00 €
ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALI ANNO 2025 (n. 4 Istruttori)	4.000,00 €
<i>Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)</i>	45.894,04 €

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	21.450,00
Somme regolate dal contratto*	55.894,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	74.344,00

*di cui:

- 10.000,00 per Destinazioni QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE – (Corte dei conti, Sezione Autonomie)
- 4.000,00 per Attribuzione differenziali stipendiali secondo quanto indicato nella pre-intesa e dalla normativa vigente

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 80.098,00, le risorse variabili ammontano € 12.598,00 a che al netto della decurtazione permanente di € 5.170,00 e della decurtazione per il rispetto del limite 2016 di € 10.182,00, ammontano ad € 77.344,00.

Quindi, il totale del Fondo 2025 è pari ad € 77.344,00, l'importo oggetto della contrattazione decentrata sarà decurtato dalle somme destinate al pagamento delle indennità di comparto e alle somme destinate al pagamento dei differenziali storici (ex progressioni orizzontali).

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (differenziali stipendiali)

Per l'anno in corso è prevista l'attribuzione di differenziali stipendiali.

Importo messo a disposizione per progressioni orizzontali - € 4.000,00

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno	Anno
	2024	2025
Risorse stabili	78.968,00 €	80.098,00 €
Risorse variabili soggette al limite	+ - €	- €
Totale Parziale	78.968,00 €	80.098,00 €
Somme non soggette al limite	- 7.644,00 €	12.598,11 €
Totale Risorse Disponibili al netto delle decurtazioni	86.612,00 €	92.696,11 €
Decurtazione Permanente	- 5.170,00 €	5.170,00 €
Decurtazione per supermaneto limite 2016	- 10.128,00 € (nessun adeguamento ai sensi dell'art. 33 c. 2 del DL n. 34/2019)	10.182,00 € (nessun adeguamento ai sensi dell'art. 33 c. 2 del DL n. 34/2019)
TOTALE FONDO	71.314,00 €	77.344,11 €

Stanziamento Fondo Straordinario e Fondo Posizioni organizzative

Da evidenziare che lo stanziamento complessivo delle risorse destinate al fondo straordinario ammontano ad € 3.925,00, mentre le risorse destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative ammonta ad € 56.000,00.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa, precisamente il cap. 330, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Decurtazione per rispetto del Limite 2016 - € 10.182,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 193/2025 è allocato sull'apposito capitolo del Bilancio di Previsione anno 2025.

Il Responsabile del IV° Settore
Dott. Colucci Pierpaolo