



COMUNE DI ARNESANO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DEL CONTRATTO
COLLETTIVO INTEGRATIVO ACCORDO ECONOMICO 2025

Nota metodologica: La relazione viene attestata dal revisore unico; è pubblicata sul sito internet del comune ed è trasmessa all'Aran ed al CNEL unitamente al contratto decentrato.

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 05 dicembre 2025 Contratto Economico 2025
Periodo temporale di vigenza		2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Passiatore (Segretario) Componenti: <ul style="list-style-type: none"> • Dott.ssa Iacomelli Loredana - Responsabile dell'Area I • Arch. De Paoli Silvia – Responsabile dell'Area II • Dott.ssa Greco Annalisa – Responsabile dell'Area III • Dott. Colucci Pierpaolo – Responsabile dell'Area IV RSU: Grassi Lanfranco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CIGL-FP, CSA, CISL-FP - UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Parere sulla Costituzione n. 14/2025 – Determina n. 193/2025 Richiesto Parere su CCDI di Parte Economica 2025
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun particolare rilievo rilevante la corretta costituzione del fondo ed il suo utilizzo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si – Allegato al PIAO approvato con D.G.C. n. 30/2025
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Si – D.G.C. n. 6/2025
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Si
		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? In attesa di validazione dall'organo competente

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Articolo 1.	Oggetto del contratto
Articolo 2	Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 193 del 18/03/2025.
Articolo 3	Le risorse finanziarie determinate secondo la disciplina dell'art. 15 CCNL 1/4/99, saranno destinate a soddisfare un obiettivo comune e prioritario: promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente nonché nella qualità dei servizi istituzionali. Per tali finalità gli Enti adottano e realizzano piani di attività anche di durata pluriennale, progetti strumentali e di risultato nell'ambito di un sistema di programmazione e controllo quali-quantitativo dei risultati.
Articolo 4	L'accordo economico anno 2025

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri definiti dal CCNL e in sede di contrattazione decentrate le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

UTILIZZAZIONE DEL FONDO	
DESCRIZIONE	2025
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004, Art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	7.600,00 €
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022, Art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	10.350,00 €
DIFFERENZIALI STIPENDIALI DA ATTRIBUIRE PER L'ANNO 2024	3.500,00 €
Totale destinazioni fisse e vincolate (a)	21.450,00 €
Differenza per risorse variabili o fisse per progressioni nell'anno (b)	55.894 €
Totale art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE (Art. 80 c.2 lett. a e b CCNL 2019-2021, Art.68, co.2, lett.a) b) CCNL 2016-2018)	19.519,04 €
PERFORMANCE INDIVIDUALE da PROGETTO (come da CCI) (Art. 80 c.2 lett. a e b CCNL 2019-2021, Art.68, co.2, lett.a) b) CCNL 2016-2018)	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI (Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis, Art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018)	375,00 €
INDENNITÀ TURNO (Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022)	9.500,00 €
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84, Art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018 ;Art.70-quinques CCNL 216-2018)	5.000,00 €
INDENNITA' RIPOSO SOSPESO (Art. 80 c. 2 lett. d CCNL 2021-2021)	1.000,00 €
REPERIBILITA' STATO CIVILE (Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022)	2.000,00 €
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100, Art.68, co.2, lett.f) CCNL 2016-2018; Artt.56-sexies e 56-quater)	3.000,00 €
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE	1.500,00 €
MESSO NOTIFICATORE (Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000)	- €
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinques c. 1 Compensi per specifiche responsabilità cat. A, B e C, D	65,00 €
ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALI ANNO 2025 (n. 4 Istruttori)	4.000,00 €
Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)	45.894,04 €
COMPENSI ISTAT (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 201)	- €
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie) (Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997)	10.000,00 €
QUOTA INCENTIVI UFFICIO TRIBUTI (Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018)	- €
TOTALE VOCI VARIABILI FUORI LIMITE	10.000,00 €
TOTALE RISORSE DESTINATE	77.344 €

Si rilevano destinazioni di parte variabile che riguardano incentivi funzioni tecniche e lo stanziamento per procedere, nei limiti previsti dalla legge, al conferimento di differenziali stipendiali (Progressioni economiche orizzontali su aree professionali)

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche, nei limiti previsti dalla normativa vigente;

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.
